

Språnget

Planerad pilotprojekttid:

6-8 veckor med start 1 december 2009.

Målgrupp:

10 medborgare i Huddinge Kommun, 18-60 år, som idag uppbär sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning och riskerar att utförsäkras från Försäkringskassan under 2010. Deltagarna ska ha tidigare arbetslivserfarenhet.

Gruppen kommer att vara blandad vad gäller ersättningsform, ohälsa, kön och ålder. Det skapar en gruppdynamik som förväntas vara positiv. Deltagarna ska bedömas vara aktiva och kunna närvara.

Utförare:

Right Management – ett av de ledande företagen inom omställningsarbete.

Urval:

Deltagarna till insatsen remitteras från Försäkringskassan.

Deltagarens ersättning har ännu inte upphört, men riskerar att upphöra under 2010.

Deltagarna väljs ut utifrån målgruppskriterierna och blir sedan uppringda av Försäkringskassans kontaktpersoner.

Beskrivning:

Under 2010 kommer många individer inte längre ha rätt till ersättning från Försäkringskassan, med påföljden att flertalet blir föremål för Arbetsförmedling alternativt försörjningsstöd.

För att stödja dessa individer till arbete genomförs ett pilotprojekt i samarbete med Right Management. Insatsen ska bryta individens sjukidentitet, som istället ska ersättas med en jobbidentitet.

Avsikten är att så få individer som möjligt ska ha behov av det introduktionsprogram Arbetsförmedlingen startar 2010 och att så få individer som möjligt ska behöva försörjningsstöd. Insatsen förväntas dessutom bidra till att individernas upplevda hälsa ökar vilket leder till minskat behov av vårdens insatser. Sammantaget bedöms insatsen minska individernas behov av stöd från samhället för sin försörjning.

Syfte:

Att stärka utvalda deltagare så att de når arbete, alternativt ökar sin anställningsbarhet.

Genom att använda en utomstående aktör ges möjlighet till ett organisatoriskt lärande och goda exempel på alternativa rehabiliteringsmetoder. Metoderna kan sedan implementeras i ordinarie verksamhet så långt detta är möjligt.

Mål:

- 30% av deltagarna ska efter insatsen nå arbete eller studier.
- 75% av deltagarna bedömer i webbenkät att stödet förbättrat deras möjlighet till arbete.
- 100% av deltagarna ska ha en individuell handlingsplan mot arbete vid insatsens slut.

Genomförande:

Inledningsvis kommer deltagaren genomföra en intervju tillsammans med sin personliga coach.

Utifrån intervjun kommer en individuell projektplan utfärdas som är skräddarsydd för den enskilde deltagaren.

Följande aktiviteter kan ingå i den individuella projektplanen.

- Stödsamtal för ökad kunskap om sig själv, men också om aktuell arbetsmarknad.
- Tillgång till Right Job Opportunities - en databas med lediga tjänster.
- Tillgång till Right-from-home - en hemsida där man kan logga in sig och ha tillgång till flertalet aktiviteter exempelvis interaktiva kurser som relaterar till arbetssökning.
- Möjlighet till interaktiva datautbildningar i Officepaketet.
- Tillgång till kontorsarbetsplats där man arbetar med sina uppgifter och samtidigt får handledning av en coach.
- Tillgång till självskattningsverktyg med personlig återkoppling.

Genomförande forts.

- Förbereda ett säljande CV och personligt brev.
- Förbereda sig för intervjuer.
- Handledda Seminarium veckovis.
- Handledda Webinarium veckovis.
- Nätverksmöten med olika teman.
- Möjlighet till upprättande av kontakt med relevanta rekryterare.

Kontinuerlig coachning, av erfaren karriärkonsult kommer att finnas genom hela insatsen.

Insatsen liknar en vanlig arbetssituation på så sätt att vissa uppgifter ska genomföras, tider ska hållas och social interaktion med andra ske.

Kontinuerliga uppföljningsmöten under insatsens genomförande mellan Right Management och kontaktpersonerna på Försäkringskassan.

Uppföljning:

Uppföljning sker genom att SUS variant A fylls i före och efter insats.

Som komplement skall deltagarenkät före och efter insats genomföras.

Insatsen kommer dessutom mätas med HUSAM:s myndighetsfinansiella kalkyl.

I samband med att insatsen avslutats summeras och värderas resultaten.

Kontaktpersonerna ska efter insatsen sammanfatta erfarenheterna och skriftligen delge dessa till HUSAM.

Utvecklingsarbete:

Påvisar pilotprojektet tillfredsställande resultat kommer dessa insatser genomföras vid fler tillfällen under 2010, om budgeten så tillåter.

Kostnader:

25.000 kronor per deltagare till en sammanlagd summa av 250.000, avsedd för 2009 års budget.

Kontaktpersoner:

Anna Martinmäki – Samverkansansvarig,
Försäkringskassan.
Tel: 010-116 34 95

Annika Andersson – Samverkansansvarig,
Försäkringskassan.
Tel: 010-116 47 39

Samordningsförbundet Huddinge ska samordna rehabiliteringsinsatser i syfte att ge individen ett bra och effektivt stöd till förbättrad hälsa och ökad självförsörjning. Verksamheten är ett komplement till ordinarie rehabiliteringsinsatser och bygger på en gränsöverskridande samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget och Kommunen.